

LINK-UPS PROJESİ

**Dijital Toplumda İşsiz ve Düşük Nitelikli
Yetişkin Çalışanların Kapasitesini
Arttırmak için Sosyal Medya**

**Uluslararası Toplantı ve Fikri Çıktı 1
Literatür Tarama Sonuçları**



PROJE HAKKINDA

LINK-UPS Projesi'nin amaçları:

- 45 yaş üstü işsiz ve düşük nitelikli yetişkinlerin istihdama erişimini güçlendirmek için dijital / medya yetkinliklerini geliştirerek güçlü bir çevrimiçi profesyonel kimlik oluşturmalarını teşvik etmek ve sosyo-ekonomik olarak dahil edilmelerini sağlamak.
- İstihdam / kariyer danışmanları ile işsiz ve düşük nitelikli yetişkinlerle çalışan diğer ilgili uzmanlar / kuruluşlar ile ilgili bilgileri artırmak; orta yaşlı işsizleri sosyal medya aracılığıyla desteklemek ve onlarla etkileşimde bulunmak için yeni bir yöntem ve araçları kullanmaya teşvik etmek.

Uluslararası Toplantı 1- PORTEKİZ

LINK-UPS Projesi'nin ortakları, 22 ve 23 Kasım 2018'de Portekiz- Porto'da düzenlenen ilk uluslararası proje toplantısında bir araya geldi. Projenin ilk fikri çıktısı olan IO1 - "Düşük nitelikli ve işsiz insanlar için sosyal medya aracılığıyla dijital becerilerin geliştirilmesi

çin metodolojik çerçeve" için çalışma planı revize edildi. Bu fikri çıktı kapsamında literatür araştırması ve saha çalışması yer almıştır.

LİTERATÜR TARAMASI ANA SONUÇLARI

- ◆ Yaş, dijital beceri ve bilgi konularında anahtar faktördür. Daha özel olarak, e-becerilerin seviyesi genellikle yaş ile ters orantılıdır: Yaş arttıkça bu beceriler azalır. Bu, özellikle 55 yaşın üzerindeki insanlar arasında fark edilebilir düzeydedir ve bu durum dijital açığı yükseltir.
- ◆ Eğitim seviyesi ise dijital becerilerin geliştirilmesi konusunda anahtar bir diğer faktördür: Bireyler arasında formal eğitim seviyesi yükseldikçe e-beceri düzeylerinin yükseldiği görülmektedir.
- ◆ Yaş ve eğitim düzeyinden bağımsız olarak genel olarak erkeklerden daha az bilgiye sahip kadınlar oranı dijital uçurum oluşturmaktadır.
- ◆ Öte yandan proje ortağı ülkeler olarak Bulgaristan ve Türkiye için iki taraflı

senaryo bulunmaktadır. Bu ülkeler e-beceri ortalamalarının en düşük olduğu ülkelerdir ancak diğer yandan bu ülkelerde dijital yeterliliği olmayan daha az oranda insan bulunmaktadır. İtalya, İspanya ve Portekiz ise genel olarak AB 28 ortalamasına benzer değerler sunmaktadır.

- ◆ 45 yaş üstü insanlar için işgücü piyasasında farklılıklar bulunur: 45 yaşından büyük işçilere, yüksek vasıflı iş pozisyonları (10 yıldan fazla mesleki deneyim) veya mesleki tecrübeye ihtiyaç duymayan düşük vasıflı kişilere uygun pozisyonlar sunulmaktadır. Orta vasıflı profiller ise daha az talep görmekte ve işe alınma olasılıkları azalmaktadır.
- ◆ İş platformları temel e-beceriler gerektirir ancak bu platformlara erişebilmek ve bunları kullanmak için çalışanlar arasında her zaman bulunmayan dijital okuryazarlık gereklidir.



@Link-Ups Project



@linkupsproject2018



@LINK-UPS



@LINK-UPS Project

Partners of the Project



LINK-UPS PROJESİ

**Dijital Toplumda İşsiz ve Düşük Nitelikli
Yetişkin Çalışanların Kapasitesini Arttırmak
için Sosyal Medya**

**Fikri Çıktı 1 Sonuçları
Alan Çalışması ve Sonraki Adımlar**



ALAN ÇALIŞMASI ANA SONUÇLAR

Proje ortağı her ülkeden 15 İnsan Kaynakları (İK) uzmanı ile yapılan görüşmeler ile alan çalışması yapılmıştır. Görüşmelerin amaçları şunlardır:

- İşverenlerin ve İK yöneticilerinin işe alım sürecinde adayları değerlendirmek için sosyal medyayı nasıl kullandığını anlamak.

- 45 yaş üstü adaylar için İK yöneticileri tarafından hangi dijital becerilerin beklendiğini anlamak.

Araştırmanın genel bir sonucu olarak giderek dijitalleşen bir toplumda dijital okuryazarlık, adayların iş alanındaki dijital ortamlarda ve kişisel alanlarda nasıl başarılı olacaklarını bilmek zorunda olmaları nedeniyle sosyal ve profesyonel entegrasyona ulaşmanın bir yolu olarak kabul edilmiştir.

Dahası görüşülen İK profesyonelleri,

45 yaş üstü yetişkinlere özel olarak değil, tüm çalışanlara hitap eden bir gereklilik olarak dijital okuryazarlığın önemini vurgulamıştır. Ancak hepsi, gerekli okuryazarlık becerileri seviyesinin, potansiyel çalışanın özelliğine, iş pozisyonuna ve şirketin içinde var olduğu sektöre bağlı olduğunu kabul etmiştir.

Son olarak, görüşülen İK profesyonelleri tarafından DigComp (Vatandaşlar İçin Dijital Yeterlilik Çerçevesi) uyarınca Dijital Yetkinlik Çerçevesi tarafından belirlenen yetkinlik alanlarına göre dijital becerilerin uygunluğu ile ilgili bir değerlendirme yapılmıştır. Bunlar iletişim; içerik yaratımı; Problem Çözme ve Güvenliktir.

5 ortak ülkede yapılan görüşmelerin genel sonucu, LINK-UPS'ın beceri geliştirme çerçevesi olmuştur.

Bu çerçeve, 5 ülke için İK uzmanları tarafından en çok işaret edilen ortak dijital becerileri tanımlar.

SONRAKİ ADIMLAR

Fikri Çıktı 2'nin (IO2) bir aşaması olarak geliştirilecek olan eğitim modülleri - "düşük nitelikli işsiz yetişkinlerin dijital yeterliliğini geliştirmek için mobil ve çevrimiçi etkileşimli platform"; bu becerilerin geliştirilmesine yönelik ve iş piyasasının dijital gerçeğiyle belirlenen alanlardaki en önemli ihtiyaçlarla uyumlu biçimde tasarlanacaktır. 5 eğitim modülünün projenin etkileşimli platformuna ve mobil uygulamasına entegrasyonu sağlanacak ve bu alanlardan erişime açılacaktır.



@Link-Ups Project



@linkupsproject2018



@LINK-UPS



@LINK-UPS Project

Partners of the Project

